

Hovedbestyrelsesmøde den 19. september 2021 (online)

REFERAT

Til stede på mødet: Kathe Bjerggaard Johansen (formand), Dorte Schandorph Jensen (næstformand), Tinja Vandmose (næstformand), Simon Felskov, Tomas Schilling Nielsen (deltog fra kl. 13.00), Susanne Christensen, Tina Ravn Sølling, Felix Munch, Kirstin Eliassen, Marije Jacobsen (deltog med stemmeret grundet afbud). Desuden deltog sekretariatschef Torben Dan Pedersen.

Afbud: Jane Jensen, Flemming Rasmussen, David Facius,

Der var derudover 4 medlemmer, der fulgte mødet online.

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
1	Valg af mødeleder	Dorte Schandorph Jensen blev valgt frem for formanden med den begrundelse, at formanden således bedre kan fokusere på indholdet af mødets debatter.	
2	Valg af referent	Torben Dan Pedersen blev valgt.	
3	Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt.	
4	Habilitet	Der var ingen udfordringer med habilitet i forhold til mødets dagsorden.	
5	Mundtlig orientering fra formanden	<p>Formand Kathe Johansen orienterede om følgende aktiviteter de senest tre måneder:</p> <ul style="list-style-type: none"> GDPR arbejdet: Vi er ved at være i mål med de sidste tilretninger. Vi skal aflevere vores GDPR-politik, risikovurdering etc. til Datatilsynet inden udgangen af september. Deadline er efter HB-mødet udskudt til 30. november. Møde med LEV om et fælles bisiddernetværk, hvor vores bisiddere har mulighed for flere faglige samtaler med andre bisiddere. Der er flere fælles grænseflader, uanset hvilket handicap, man repræsenterer. Vi arbejder på at etablere en fælles grunduddannelse. Deltaget i møde i arbejdsgruppen for det specialiserede område. Deltaget i kredsformandsmøde: Der er rigtig mange gode ting i gang i forberedelserne til regionsråds- og kommunalvalget. Disse møder giver værdifuld, fælles erfaringsudveksling og sparring. Der har været nogle henvendelser fra bostedsbeboere, der har problemer af forskellig karakter. Vi har kun begrænsede muligheder for at gå ind i enkeltsager. Vi anbefaler generelt whistleblowerordningen på Tilbudsportalen under Socialstyrelsen. Møde med Roskilde Jobcenter: Tankevækkende møde med de helt almindelige sagsbehandlere. 	Kathe, primo 2022.

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>Det er tydeligt, at de mangler grundlæggende viden om Autisme. Der er et potentiale for at tilbyde kurser/viden til denne målgruppe.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltaget i et uforpligtende kaffemøde med centrale personer i Socialstyrelsen. • Deltaget i et agendamøde om mentorstøtte på HF-uddannelsen – HF-inklusion. • Besøg i Kreds Storstrøm sammen med de lokale DH-repræsentanter. • Deltaget i Børnemøde i Ankestyrelsen. • Holdt oplæg for regionsrådet i Region Midtjylland om Landsforeningen. • Været til møde med Kreds MidtVest. • Været til Søren Dalgaards 25 års reception i Herning. • Arbejdet sammen med Vedtægtsudvalget om revision af Landsforeningens vedtægter med henblik på at fremsætte ændringerne på repræsentantskabsmødet. • Deltaget i en workshop om et nyt bosted i Fredericia. • Deltaget i et vælgermøde i Region Hovedstaden om fremtidens psykiatri. Det blev bl.a. berørt, hvorfor der pludselig ikke længere findes autister i nogle kommuner – som fx Bornholm...? • Deltaget i møde med Studio 3 med henblik på at etablere et nyt tilbud om forældrekurser i kommunalt regi. Vi starter tilbuddet allerede under SIKON i år. Der er et stort potentiale for kommunalt betalte kurser til forældre til børn med autisme. • Deltaget i filmoptagelser til nye hvervematerialer. • Deltaget i følgegruppemøde i SIBS – et norsk koncept, som vi følger og vurderer, om det kan fungere i Danmark. • Møde i følgegruppe for mestringskurser for børn – vores socialrådgiver Charlotte Nielsen og jeg sidder i følgegruppen. • Deltaget i generalforsamlingen i Autisme-Aspergerforeningen for Voksne. En god oplevelse med et tydeligt indtryk af et stort ønske om samarbejde med Landsforeningen. Nina Catalina Michaelsen er ny landsformand efter David Facius. • Arbejdet videre med bo-projektet i Hvalsø. <p>Formandens gennemgang gav ikke anledning til yderligere kommentarer eller spørgsmål.</p>	<p>Kathe og Maria: Kan vi udvikle et tilbud? Primo 2022.</p> <p>Maria, efterår 2021</p>

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
6	Opfølgning på to-do punkter fra seneste HB-møde	<p>Med udgangspunkt i referatet fra det seneste HB-møde den 29. august blev følgende punkter fra to-do listen fremhævet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autisme+ gruppen: Felix informerer om gruppens arbejde • Solsikkesnoren: Uddelingen af Solsikkesnore skal følges op af en kommunikationsindsats, så befolkningen ved, hvad snoren står for. • Fordeling af midler til kredsene, så mindre kredse får flere muligheder for indsatser: Marije har ideer. Der nedsættes en arbejdsgruppe efter repræsentantskabsmødet. • Hjemmeside: HB ønsker at se trafik- og besøgstal samt et opgørelse over hvor mange der lytter til vores podcasts etc. 	<p>Felix</p> <p>Sekretariatet, ultimo 2021</p> <p>HB, HB-seminaret i november.</p> <p>Torben, HB-seminaret i november.</p>
7	Medlemsundersøgelse	<p>Tina gennemgik resultaterne fra medlemsundersøgelsen (slides er vedlagt dette referat.)</p> <p>Undersøgelsen har dannet fundament for Frivilligstrategigruppens arbejde, som munder ud i et oplæg til repræsentantskabsmødet, der skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Give flere medlemmer et klarere indblik i de forskellige muligheder for at involvere sig i frivilligt arbejde. • Informere tydeligere om kredsens arbejde og HB's arbejde. • Give flere frivillige bedre og flere muligheder for konkrete frivillige projekter. • Tage bedre imod nye medlemmer og holde længere på de medlemmer, vi har. • Tilrettelægge kommunikationen, så den fremstår mere autismevenlig. <p>Strategien hviler på disse fire søjler:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mere autisme-inkluderende. 2. Demokratiske strukturer forbedres. 3. Flere frivillige. 4. Flere nye, aktive medlemmer. <p>HB spurgte, om undersøgelsen kan deles via link til SurveyMonkey, så man selv kan gå på opdagelse i undersøgelsen og de tilhørende kommentarer. Vi har undersøgt det og vurderet, at vi kan komme i klemme med GDPR-reglerne, da flere af kommentarerne er så personlige, og med afsendernavn skrevet ind. Vi har derfor valgt ikke at medsende linket.</p>	

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>HB udtrykte begejstring for arbejdet og ser frem til det færdige oplæg fra Frivilligstrategigruppen og den efterfølgende debat på repræsentantskabsmødet.</p>	
8	<p>Samlet oversigt over arbejdsgrupper samt arbejdsplan & beslutninger for tidligere repræsentantskabsmøder</p>	<p>Oversigten blev godkendt i den form, som den ligger i nu. HB forventer, at begge dokumenter løbende opdateres og fremover bliver et fast punkt på HB-møder.</p> <p>Spørgsmål: Hvordan kan vi aktivere det store potentiale, der er i at få flere medlemmer/frivillige aktiveret i vores efterhånden mange arbejdsgrupper? Vi er i øjeblikket sårbare over for afbud, da det er omtrent de samme, der melder sig til næsten alle arbejdsgrupper. Samtidig er sekretariatets ressourcer også begrænsende – medarbejderne kan ikke være tovholdere på alle arbejdsgrupper.</p> <p>Svar: En af svaret ligger i Frivilligstrategigruppens forslag, som fremlægges og drøftes på repræsentantskabsmødet. HB tager denne problemstilling op igen ved et af de kommende møder.</p>	<p>Torben</p> <p>HB, primo 2022.</p>
9	<p>Beretning 2020-21</p>	<p>På baggrund af brainstorm i HB kom der følgende punkter til inspiration for arbejdet med at skrive beretning til repræsentantskabsmødet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beretningen skal medtage perioden fra det ordinære repræsentantskabsmøde den 31.10.2020. • Arbejdsgrupperne skal fremhæves. Aldrig har så mange frivillige været involveret i så meget og reelt leveret oplæg, arbejde og værdi til autismesagen. • De politiske arbejdsopgaver og resultater skal fremhæves. • Projektet Social Selvforsvar. • Inclusive Emergency. • Oprydningsarbejdet i foreningen det første halvår. • De økonomiske udfordringer. • Vi skal beskrive den transformation/rejse, vi er på som forening: Vi er for alle, uanset hvor på spektret man er. • Hvad har vi lært af corona? Flere online kurser, flere møder – vi er sociale gennem skærmen, mødes oftere og mere agilt. • Sommerferierne og kurserne på Landal og Vigsø. • Opstille liste over de ting, vi har nået. Og de ting, vi ikke har nået (endnu). Vi har startet rigtig 	<p>Kathe og Torben. Beretningen udsendes med det øvrige materiale til repræsentantskabsmødet senest den 2.10.</p>

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>meget op, men er ikke i mål endnu – økonomien har bremset en hel del indsatser og initiativer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus det sidste år har rigtig meget været på de interne linjer og opgaver. Det er gået lidt ud over de udadvendte og politiske arenaer. • Kan vi lave en tabel med antallet af møder og timer brugt på frivilligt arbejde? 	
10	Arbejdsplan 2022	<p>På baggrund af brainstorm i HB kom der følgende punkter til inspiration for arbejdet med at skrive arbejdsplan 2022 til repræsentantskabsmødet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsplanen skal følge de fire spor, som HB har talt om siden foråret. • Fokus på frivillige – vi skal have en frivilligpolitik, så vi får flere med. • Flere medlemmer. • Vi skal være en "hel" forening – en forening, for alle. Vi skal samles om den fælles sag. • Hvordan kan vi sikre en bedre repræsentation af autister på alle niveauer i organisationen? • Indsatser rettet mod forældre. • Kredsene skal være bedre repræsenteret i lokalafdelinger af DH. • Mere samarbejde mellem kredsene. • Hjælpe kommunerne til at blive bedre til at håndtere autister. • Motivere og hjælpe fagpersoner til at blive bedre til at arbejde med autister. • Fokus på overgangen fra barn til voksen. • Psykiatrien – ingen skal afvises. • Alle fagpersoner – hele vejen rundt – skal have grundforudsætninger for at forstå autisme. • Gøre mere for medlemmerne – de skal føle og mærke en nærværende forening. • Vi skal være bedre til at reagere hurtigere på akutte sager. • Autisme og seksualitet. 	<p>Kathe og Torben. Planen udsendes med det øvrige materiale til repræsentantskabsmødet senest den 2.10.</p>
11	Arbejdsfordeling mellem HB, formand og sekretariat	<p>Kathe orienterede om den nuværende arbejdsfordeling, sådan som den er beskrevet i den eksisterende instruks. På baggrund af orienteringen kom der følgende kommentarer fra HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere fra HB skal kunne medvirke i det politiske arbejde, fx møder med udvalg og ministre etc. • Oplægget/debatten skal "genudsendes" ved HB-seminaret i november. • HB-arbejdet: Kan der være nuancer i beskrivelsen vedr. antallet af arbejdstimer/måned? Ikke alle 	<p>Kathe: 20.-21.11.</p>

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>kan levere 30-40 timer månedligt, andre kan/vælger at bruge langt flere timer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad kræver det at være næstformand? Der mangler en arbejdsbeskrivelse, så det er tydeligere, hvad man lader sig vælge til. • Skal HB have flere medlemmer på sigt – og skal der ud af et større HB etableres et egentlige Forretningsudvalg? • Helt overordnet og generelt er det HB, der står for politik og strategi, mens det er sekretariatschefen, der står for forretningen og den daglige drift. 	Kathe/Torben: 20.-21.11.
12	Årshjul 2022	Oplægget blev godkendt med en bemærkning om, at Malta skal indarbejdes i planen.	Torben
13	Forslag og indstillinger til repræsentantskabsødet	<p>Der havde været deadline for at indsende forslag og opstillinger til sekretariatet blot 10 timer inden HB-mødet. Debatten tog derfor udgangspunkt i, at punktet ikke havde haft mulighed for at blive forberedt ordentligt.</p> <p>Gennemgangen med henblik på HB's stillingtagen til de enkelte forslag tages på næste HB-møde den 17. oktober. Repræsentanterne og de øvrige deltagere på mødet skal først modtage HB's indstillinger til forslagene 7 dage inden repræsentantskabsmødet.</p> <p>HB modtager et samlet dokument med alle forslag.</p> <p>Det skal omtales i TirsdagsPosten, at de vedtægtsændringer, som flere kredse har indsendt til HB til godkendelse, afventer repræsentantskabsmødet og de beslutninger om foreningens overordnede vedtægtsændringer, som er fremsat der. Når disse ændringer er afgjort, vil HB tage stilling til kredsens forslag. På den måde sikres det, at der er lovmæssig sammenhæng mellem Landsforeningens vedtægter og kredsens vedtægter.</p>	Torben Torben/Fie
14	Beslutning om placering af HB-seminar den 20.-21.11.	Scandic Odense er besluttet. Opholdet betales gennem Oplevelsespuljen.	Torben
15	Resultat af medlemsundersøgelse vedr. foreningens symbol (logo)	På baggrund af undersøgelsen blandt medlemmerne – hvor mere end 1200 medlemmer havde besvaret spørgeskemaet, besluttede HB at vægte besvarelsenerne fra de autistiske medlemmer, hvor der er et klart flertal for, at der skal udarbejdes et nyt symbol/logo for Landsforeningen.	

Punkt	Dagsorden	Debat og beslutninger	Status, ansvar og deadline
		<p>Hovedbestyrelsens beslutning bygger på en afstemning, hvor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 stemte for at indstille til repræsentantskabet, at logoet skal ændres. • 1 stemte blank (Dorte Schandorph Jensen) • 2stemte imod (Simon Felskov og Marije Jacobsen) <p>HB har derfor fremsat forslag til repræsentantskabsmødet om at beslutte arbejdet med at udvikle et nyt logo til foreningens 60-års jubilæum den 14. september 2022.</p> <p>Arbejdsgruppens videre arbejde afhænger derfor af beslutningen på repræsentantskabsmødet.</p>	
16	Budget 2022	<p>Budgettet blev fremlagt og godkendt med følgende kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal afsættes et beløb til at Landsforeningens skal være vært for det nordiske møde i 2022. • Beløbene til småanskaffelser og telefoni skal justeres i nedadgående retning. • Jubilæum: Det afsatte beløb godkendes, men sekretariatet skal undersøge mulighederne for at søge hjælpe fra fonde og private sponsorer. <p>Med disse justeringer kan budgettet fremsendes til repræsentanter og deltagere i Repræsentantskabsmødet.</p>	Torben
17	Eventuelt	Der var ingen bemærkninger under eventuelt.	